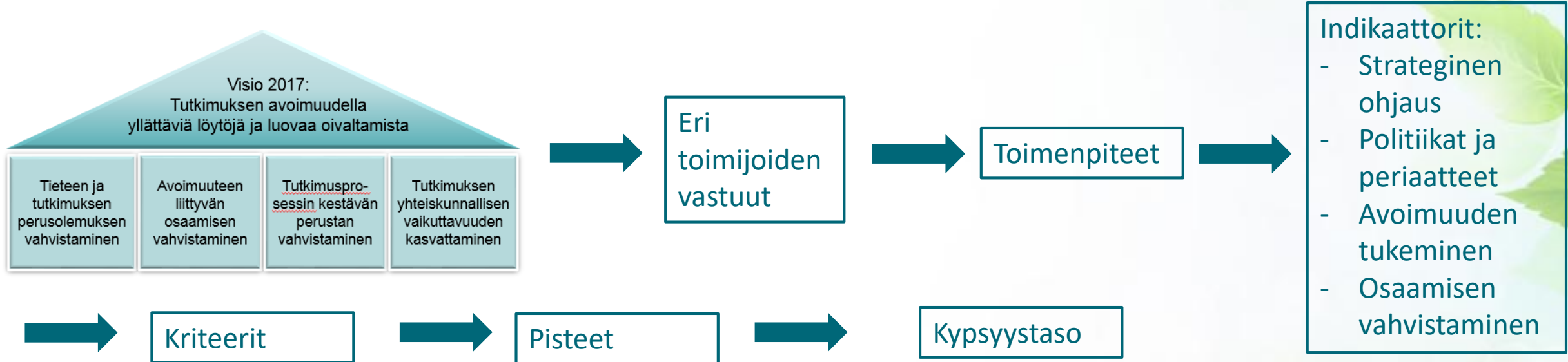


CSC – Suomalainen tutkimuksen, koulutuksen, kulttuurin ja julkishallinnon ICT-osaamiskeskus

Avoimuuden kypsyystason arviointi

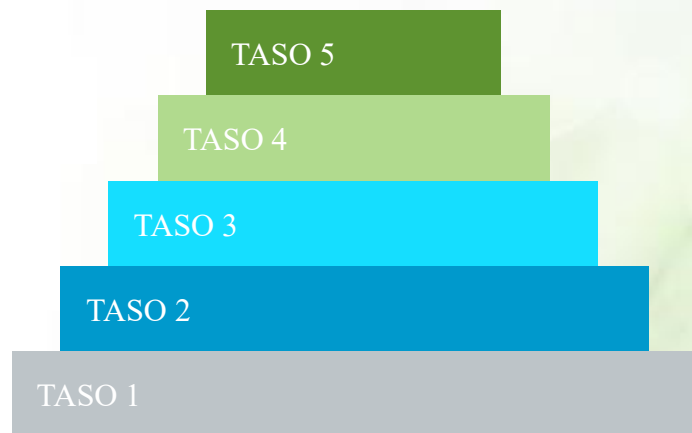


- Indikaattorit:**
- Strateginen ohjaus
 - Poliitikat ja periaatteet
 - Avoimuuden tukeminen
 - Osaamisen vahvistaminen

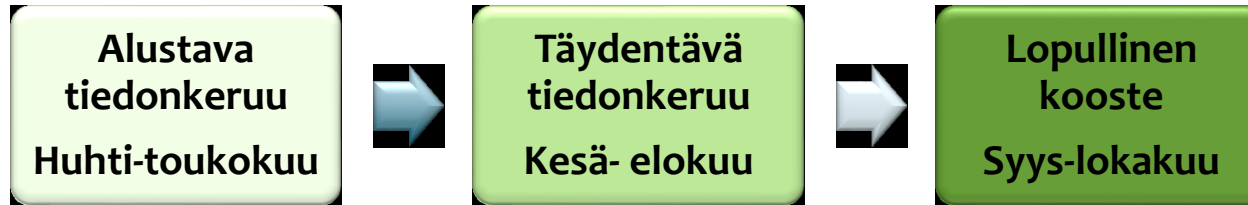
<p>k) Openness in the organization's activities</p> <ol style="list-style-type: none"> Openness is mentioned as, for example, one of the organization's values or principles Openness has been named as an aspect of operational culture and its significance has been examined in the context Openness is one of the prevailing strategic themes and clearly lies at the core of the organization's activities <p>l) Openness in the research activity</p> <ol style="list-style-type: none"> Openness is mentioned as an aspect of the organization's research activity Openness is named as an aspect of the organization's research activity and its significance has been examined in this context Openness is one of the core aspects of the organization's research activity <p>Local national and international cooperation</p> <ol style="list-style-type: none"> Cooperation with a variety of actors has been mentioned in the organization's strategy A broad range of cooperation with a variety of actors is evident in the organization's strategy and a plan for development have been defined Intensive diverse cooperation in all three areas and cooperation is a core aspect of the organization's strategy <p>m) Interoperability between research services and infrastructures</p> <ol style="list-style-type: none"> The organization shares the use of research services and infrastructures with other organizations and the provision of such activities has been mentioned in its strategy Developing general interoperability between research services and infrastructures has been mentioned in the organization's strategy Both European general interoperability between research services and infrastructures and the benefits it generates have been considered in the organization's strategy, and measures in the area have been promoted <p>n) Openness surrounding research results</p> <ol style="list-style-type: none"> The strategy and content of research results have been mentioned in the organization's strategy The release and openness of research results are encouraged and developed The openness of research results has been named as a core aspect of the organization's research activities and the benefits it generates have been extensively specified <p>f) Strengthening openness-related competence</p> <ol style="list-style-type: none"> Openness-related competence, or tools and services that enable it, have been mentioned in the organization's strategy Openness-related competence and the tools and services that enable it have been defined as an area for development in the organization's strategy Openness-related competence and the tools and services that enable it have been defined as an area for development in the organization's strategy, and the benefits they generate have been identified and named 	<p>● 3 pistettä</p> <p>● 2 pistettä</p> <p>● 1 piste</p> <p>● 0 pistettä</p> <p>● 0 pistettä</p>
---	--

Ei merkintää

- 3 pistettä Toiminta erinomaista
- 2 pistettä Toiminta pääasiassa hyvää tai sitä kehitetään
- 1 piste Toiminta osin puutteellista
- 0 pistettä Toiminta puutteellista
- 0 pistettä Tietoa ei saatavilla



Avoimen toimintakulttuurin kypsyystason arviontiprosessi 2019



1) Alustava tiedonkeruu

- **Organisaatioiden avoimet verkkosivut:** Julkisesti saatavilla olevat aineistot, strategiat, politiikat ja periaatteet ja ohjeistukset avoimuuteen liittyen
- **Analyysi:** Ym. Tiedon pohjalta annetaan alustava pisteytys
- **Alustava selvitys:** Analyysin pohjalta laaditaan alusta kypsyystasoselvitys

2) Täydentävä tiedonkeruu

- Organisaatioilla mahdollisuus täydentää ja korjata alustavan selvityksen tietoja

3) Koostaminen

- **Analyysi:** Hyödynnetään sekä alustavassa että täydentävässä vaiheessa saatuja tietoja.
- **Selvitys:** Analyysin tietopohjan kautta syntynyt näkemys tilannekuvasta.



• Toimintakulttuurin tarkastelu neljässä osiossa:

- Strateginen ohjaus
- Poliitikat ja periaatteet
- Avoimuuden tukeminen
- Osaamisen vahvistaminen



Taso 1
Ei Hallittu
 AVOIMEEN
 TOIMINTAKULTTUURIIN EI OLE VIELÄ JULKISESTI OTETTU ASKELTAKAAN JA ORGANISAATIOilta PUUTTUU SIIHEN OHJAAVAT POLITIIKAT JA PERIAATTEET. AVOIMUUS EI ILMENE STRATEGIASSA. TOIMINTA ON KUITENKIN JOILTAIN OSIN AVOINTA.

Taso 2
Osittainen
 AVOIMEEN
 TOIMINTAKULTTUURIIN ON OTETTU ENSI ASKELIA, MUTTA SIIHEN EI JULKISESTI KANNUSTETA JOHTUEN PUUTTEELLISISTA POLITIIKOISTA TAI PERIAATTEISTA. AVOIMUUS EI ILMENE STRATEGIASSA KESKEISENÄ ARVONA. TOIMINTA ON JOILTAIN OSIN AVOINTA.

Taso 3
Määritelty
 AVOIMEEN
 TOIMINTAKULTTUURIIN ON OTETTU JOITAIN ASKELIA, MUTTA SE EI VIELÄ TÄYSIN TOTEUDU VAILLINAISTEN POLITIIKKOJEN TAI PERIAATTEIDEN TAKIA. AVOIMUUS EI ILMENE STRATEGIASSA KESKEISENÄ JA OHJAAVANA ARVONA. TOIMINTA ON OSITTAIN AVOINTA.

Taso 4
Johdettu
 AVOIMEEN
 TOIMINTAKULTTUURIIN PYRITÄÄN AKTIIVISESTI JA AVOIN TOIMINTA SEKÄ SEN PERIAATTEET ON ASETETTU JULKISESTI ERÄÄKSI ORGANISAATION PÄÄMÄÄRISTÄ. TOIMINTA ON PÄÄPIIRTEISSÄÄN AVOINTA.

Taso 5
Strateginen
 AVOIMEEN
 TOIMINTAKULTTUURIIN KANNUSTETAAN JULKISESTI KOKO ORGANISAATION TASOLLA JA AVOIMUUS ON MÄÄRITELTY STRATEGIASSA JA POLITIIKOISSA ERÄÄKSI KESKEISISTÄ ARVOISTA. TOIMINTA ON JULKISESTI AVOINTA JA SITÄ KEHITETÄÄN NOUDATTAEN AVOIMIA PERIAATTEITA YHDESSÄ MUIDEN TOIMIJOIDEN KANSSA.

• KYSYMYKSIÄ?

ILTAPÄIVÄN TYÖPAJA

- INTRO
- JAKAUTUMINEN RYHMIIN
- RYHMÄTYÖT:
<https://docs.google.com/document/d/1FUPBPH9Q88923FnKMA192Zo87r8lFC5UNknsAFqs1Qc/edit?usp=sharing>
- YHTEENVETO

- Toimintakulttuurin tarkastelu neljässä osiossa:
 - **Strateginen ohjaus:** *Organisaation strategia ilmentää pitkän aikavälin tavoitetilaa sekä organisaation strategisia valintoja. Toimintakulttuurin avoimuuden tulisi siis tulla ilmi strategioissa. Strategian kautta organisaatio viestii paitsi omalle väelleen, myös muille tavoitteistaan avoimuuden suhteen toiminnassaan.*
 - **Politiikat ja periaatteet:** *Tutkimusorganisaatio voi linjaamalla avoimen tieteen periaatteita kertoa kannustavansa ja edistävänsä avointa tiedettä. Näin tutkimusorganisaatio pystyy edesauttamaan avointa toimintakulttuuria tutkimustoiminnassa sekä auttamaan tutkijoita omaksumaan avoimen tieteen toimintamalleja.*
 - **Avoimuuden tukeminen ja seuraaminen;** *Tutkimusorganisaatiot voivat tukea avoimuuden edistämistä tutkimusrahoituksen lisäksi myös muilla keinoin. Näitä ovat esimerkiksi konkreettiset toimet avoimuuden edistämiseen ohjeistuksessa ja avoimen tieteen hyötyjen esittely. Avoimesti seurannastaan kertomalla tutkimusorganisaatio viestii kannattavansa avoimia toimintamalleja.*
 - **Osaamisen vahvistaminen:** *Tutkimusyhteisön ohjeistuksella on mahdollista saattaa avoimuuden tuoma hyödyt koko organisaation käyttöön. Yhteinen ymmärrys ja osaaminen avoimessa toiminnassa helpottavat yhteistyötä ja tutkijavaihtoa. Ohjeistus on avainasemassa tiedon ja motivaation syntymisessä ja tätä kautta avoimuuden laajemmassa edistämisessä. Tutkimushenkilöstön ohjeistus takaa myös sen, että eri toimijat noudattavat yhdenmukaisia periaatteita aineistoja luotaessa, luovutettaessa ja käytettäessä.*

MITEN TYÖSTETÄÄN?

- Vertailtavuuden aiempiin selvityksiin tulee säilyä
⇒ Sama määrä kysymyksiä samoin fokusoituna

RYHMISSÄ:

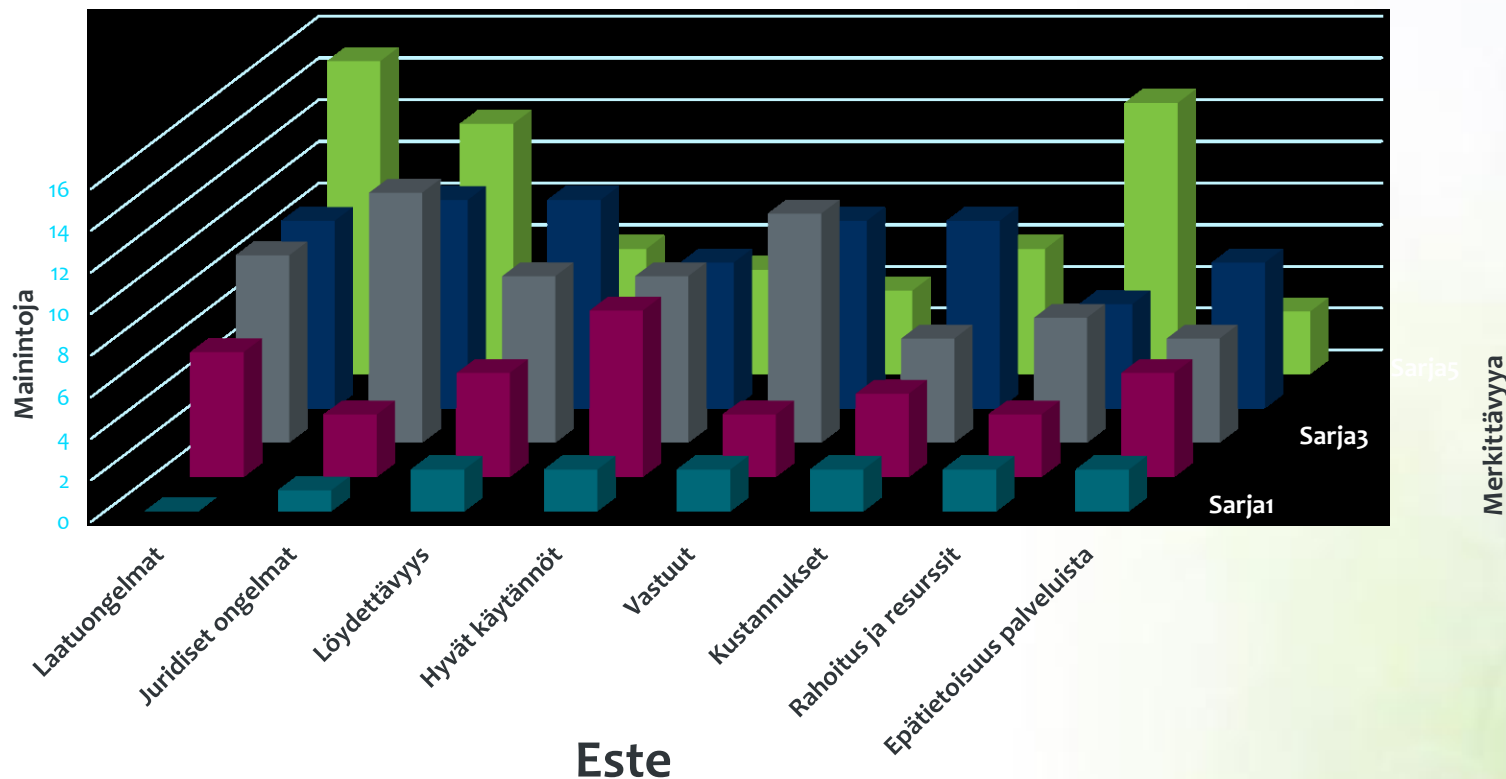
- ⇒ Muokkaus Toimenpiteen kuvausosioon
- ⇒ Ehdotus Toimenpiteen mittariksi tai lähteeksi

ESIMERKKI

Toimenpide	Ehdotettu korjaus toimenpide- osioon	Ehdotus mittariksi tai lähteeksi
1.1 Avoimuuden huomioiminen toiminnassa. Miten avoimuus näkyy strategioissa arvona tai periaatteena?	1.1 Avoimuuden huomioiminen toiminnassa.	

NÄKEMYKSENNE AVOIMUUDEN EDISTÄMISEEN LIITTYVISTÄ ESTEISTÄ

EHDOTUS TUNNISTETUKSI ESTEIKSI	Kuvaillkaa estettä	Merkittävyys (asteikko 1-5, 5=merkittävin)	Mitä toimenpiteitä ehdotatte esteen poistamiseksi?
Toistettavuuden ja todennettavuuden esteet			



KIITOS!

- LISÄKYSYMYKSIÄ SELVITYKSESTÄ:

OKM: Erja Heikkinen, Juha Haataja ja Sami Niinimäki

CSC: Pirjo-Leena Forsström (pirjo-leena.forsstrom@csc.fi)

Keihin kohdistuu 2019?

1. Korkeakoulut, MPKK, Högskola på Åland, Poliisiammattikorkeakoulu ==> 39 kpl
2. Tutkimuslaitokset ==> 12 kpl
3. Suurimmat rahoittajat SA, BF ja Koneen säätiö ==> 3 kpl
4. Tiedeinstituutit ==> 4 kpl
5. TSV, TENK, TJNK, Suomalainen Tiedeakatemia, Suomen Tiedeseura, Teknillisten Tieteiden Akatemia ja Svenska tekniska vetenskapsakademierna i Finland ==> 7 kpl

Yhteensä 65 kpl.

- Tavoitteet joita vasten arviointi suoritetaan ovat ATT tiekartasta
 - Tieteen ja tutkimuksen perusolemuksen vahvistaminen
 - Avoimuuteen liittyvän osaamisen vahvistaminen
 - Tutkimusprosessin kestävä perustan vahvistaminen
 - Tutkimuksen yhteiskunnallisen vaikuttavuuden kasvattaminen